

Памятка работодателю.

1. С 01.01.2025 года по 31.01.2025 года Федеральным законом № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее - МРОТ) установлен МРОТ в размере 22440 рублей.

С учетом районного коэффициента МРОТ составляет 25806 рублей.

В соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Кировской области между Правительством Кировской области, Кировским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», Кировским союзом промышленников и предпринимателей и Агропромышленным союзом товаропроизводителей (работодателей) Кировской области для работников внебюджетного сектора экономики Кировской области с 1 января 2025 года 1,05 минимального размера оплаты труда и составляет **27096,30** рублей (для организаций и предприятий не направивших в 2024 году мотивированный отказ)

2. В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в российской Федерации» работодатели **обязаны** информировать государственную службу занятости посредством размещения информации, предусмотренной Законом частью 1 статьи 53, на единой цифровой платформе в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации, предоставляя в Центр занятости населения по месту пребывания следующие виды отчетов:

№ п/п	Наименование отчёта	Срок предоставления	Ответственность за не выполнение
1.			
2.	о выполнении квоты для приема на работу инвалидов; (для организаций/предприятий с численностью работников свыше 35 человек) Правила выполнения квоты установлены Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709	Ежемесячно до 10 числа, следующего за отчетным	Ст.5.42. КоАП РФ влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.
3.	о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении;	5 рабочих дней со дня появления вакансий	предупреждение или штраф по ст. 19.7 КоАП РФ: для организаций в размере от 3 000 до 5 000 рублей для должностных лиц и ИП – от 300 до 500 рублей
4.	о процедуре, примененной в отношении работодателя в деле о несостоятельности (банкротстве);	3 рабочих дня со дня введения процедуры банкротства	
5.	о принятии (об изменении, отмене) решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем;	Для организации – за 2 месяца до процедуры; за 3 месяца, если планируете массовое увольнение; дл ИП – за 2 недели.	
6.	о введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о простое;	3 рабочих дня с даты принятия решения.	

7.	о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством;	3 рабочих дня с даты принятия решения	предупреждение или штраф по ст. 19.7 КоАП РФ: для организаций в размере от 3 000 до 5 000 рублей
8.	о принятии (об изменении, отмене) решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров	Для организации – за 2 месяца до процедуры; за 3 месяца, если планируете массовое увольнение; дл ИП – за 2 недели.	для должностных лиц и ИП – от 300 до 500 рублей

Работодатель в пятидневный срок со дня получения уведомления органа службы занятости о направлении к нему гражданина для проведения переговоров о трудоустройстве размещает на единой цифровой платформе информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина - также информацию о причине отказа. Работодатель, не зарегистрированный на единой цифровой платформе, указывает в направлении органа службы занятости информацию о дне и результатах проведенных с гражданином переговоров, а в случае отказа в приеме на работу гражданина - также информацию о причине отказа и возвращает направление гражданину.

Отчётность и любое взаимодействие с ЦЗН осуществляется через личный кабинет работодателя на портале Госуслуг. (У работодателя должен быть зарегистрирован личный кабинет на Госуслугах, войти можно по электронной подписи или паролю).

Вопросы по телефону КОГКУ Центр занятости населения Афанасьевского района 2-22-56 или электронной почте: aphanasyevo@trudkirov.ru.